



PatriNat

Centre d'expertise et de données sur la nature

Le MNHN recrute :

un(e) chargé(e) de projet « Animation scientifique sur les milieux humides en Outre-mer »

PRÉAMBULE

L'Unité Patrimoine Naturel (PatriNat) - co-habituée par le Muséum national d'Histoire naturelle (MNHN), l'Office français de la biodiversité (OFB), le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) et l'Institut de Recherche pour le Développement (IRD) – a pour mission de produire une expertise scientifique et technique en faveur de la conservation de la biodiversité.

Au sein du MNHN, PatriNat est rattachée à la Direction Générale Déléguée Recherche, Expertise, Valorisation et Enseignement du Muséum (DGD REVE), et a pour objectif de fournir, en lien fort avec les activités de recherche, une expertise scientifique sur la biodiversité et géodiversité de France métropolitaine et ultra-marine, sur les thématiques terrestres et marines, pour l'environnement passé et actuel. Cette expertise et l'ingénierie associée porte sur la connaissance du patrimoine naturel, dont les systèmes d'informations et à l'application de ces connaissances pour l'appui aux politiques et programmes de conservation de la biodiversité.

CONTEXTE

Une évaluation en 2010-2012 sur les zones humides de France métropolitaine et d'Outre-Mer a révélé qu'au cours de la décennie 2000, 48 % des zones humides continuaient de se dégrader. Le Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires (MTECT) a fait paraître en mars 2022 le quatrième plan national milieux humides courant sur la période 2022-2026 (PNMH4) avec des objectifs ambitieux en outre-mer : renforcer leur représentation dans les aires protégées, cartographier les zones humides françaises d'ici fin 2024, étendre aux Départements et Régions d'Outre-Mer (DROM) l'application de l'arrêté du 24 juin 2008 précisant les critères d'identification et de délimitation des zones humides en application des articles L. 214-7-1 et R. 211-108 du Code de l'environnement. Outre ces objectifs spécifiques, le PNMH4 a vocation à décliner l'ensemble de ses actions au sein des territoires ultra-marins comme de la métropole.

L'Office français de la biodiversité (OFB) et le MTECT sont à l'initiative de projets visant à synchroniser de plus en plus les connaissances, outils, méthodes... disponibles en métropole et dans les DROM. Ainsi, l'Office français de la biodiversité a relancé en 2022, avec l'appui de la direction Eau et Biodiversité du ministère en charge de l'écologie, un projet visant à fournir les critères d'identification et de délimitation des zones humides dans les cinq DROM : Martinique, Guadeloupe, Guyane, île de la Réunion et Mayotte. Ce projet repose sur des partenariats scientifiques (CIRAD, IRD, Inrae...) et techniques (Biotope) pour concevoir des prototypes de protocole et critères, les tester sur le terrain, inclure les retours critiques en vue d'une version finale. PatriNat (OFB – MNHN -CNRS –IRD) est en charge de l'animation scientifique du projet.

Ce projet se poursuivra en 2023-2024 sous la forme de (1) la conception d'un contenu de formation pour les acteurs techniques afin qu'ils s'approprient ces protocoles et critères qui feront l'objet d'un arrêté interministériel et (2) l'adaptation dans les DROM de la méthode nationale d'évaluation des fonctions des zones humides (disponible en métropole) pour promouvoir la non perte nette de fonctions durant la mise en œuvre de la séquence ERC. Des articulations de ces travaux seront entretenus avec le projet de Cartographie nationale des milieux humides qui s'étendra dans les DROM en 2023-2024.

Tous ces projets ont pour point commun d'être conduits avec une démarche de R et D qui consiste à mobiliser de la bibliographie, des scientifiques spécialisés sur les zones humides, des acteurs techniques

destinataires de ces méthodes et outils, et à ajuster les productions durant une démarche d'aller-retour entre phase de conception au bureau et phase de test sur le terrain pour les éprouver.

Au-delà de ces projets de R et D, il apparaît que dans le cadre de la gouvernance du PNMH4, une attention particulière doit être apportée à la déclinaison du Plan dans les territoires d'outre-mer et notamment dans les DROM, pour assurer une mise en œuvre efficiente des actions du PNMH4.

DESCRIPTION DES MISSIONS

Au sein de l'équipe Évaluation et suivi, le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec le coordinateur de la cellule « milieux humides », sous la supervision hiérarchique du responsable de l'équipe évaluation et suivi. L'agent aura pour mission principal d'assurer l'animation dans les DROM des projets de R et D milieux humides auprès des partenaires scientifiques et techniques, des services territoriaux de l'OFB et des acteurs locaux (par ex. collectivités locales, chambres consulaires, associations, Pôle-relais zones humides tropicales). Il assurera également le suivi de la mise en œuvre OM de l'axe Connaissance du PNMH4.

Concrètement, l'agent aura pour principales missions :

Sur la partie R et D :

- Organiser et animer les réunions scientifiques pour développer des critères afin d'identifier les zones humides et développer une méthode pour évaluer les fonctions des zones humides dans les DROM ;
- Contribuer à la production des rapports scientifiques et techniques ;
- Organiser et animer des réunions d'information avec les acteurs techniques locaux dans les DROM en visioconférence ou en présentiel selon la nécessité ;
- Coordonner la collecte de données sur le terrain et réaliser des tests avec les partenaires du projet : constituer un échantillon de sites test, participer aux tests réalisés sur le terrain, assurer la bancarisation des données produites ;
- Développer un contenu de formation à destination des acteurs techniques qui sont la cible des produits.

Sur la partie PNMH4 : il assurera le suivi de la mise en œuvre OM de l'axe Connaissance du PNMH4 à travers la tenue d'un tableau de bord dédié.

Partenaires internes : Direction des Outre-mer de l'OFB, DREI (direction des relations européennes et internationales) du MNHN, Directions interrégionales et services départementaux de l'OFB, PatriNat.

Partenaires externes : MTECT, services de l'état, CIRAD, IRD, ONF, CBN, Inrae, Offices de l'eau, bureaux d'études, collectivités locales, pôle-relais zones humides tropicales, gestionnaires d'espaces protégés, associations de PN, représentants d'utilisateurs...

CONDITIONS ADMINISTRATIVES REQUISES

Être titulaire au minimum d'un BAC+5 en sciences de l'eau, de l'environnement ou géographie (Master 2 ou école d'ingénieur) ayant une expérience de travail avec les scientifiques, les collectivités locales, l'étude et/ou la gestion de milieux naturels, la gestion de jeux d'acteurs.

QUALIFICATIONS REQUISES

Compétences

- Intérêt pour les domaines de l'eau et de l'environnement avec une bonne connaissance des milieux humides, une expérience significative dans les DROM serait un plus
- Capacité d'écoute
- Anticipation et créativité
- Bonne maîtrise de l'anglais
- Organisation, initiative et autonomie
- Relationnel, expression écrite et orale : animation de réunions
- Analyse et synthèse, notamment avec la bibliographie scientifique

Outils

- Bonne pratique du SIG (QGIS, Qfield)
- Bonne connaissance en traitement de données et analyses statistiques (par ex. logiciel R)

Savoir être

- Fort intérêt pour le terrain
- Fort intérêt pour la bibliographie scientifique
- Autonomie et réactivité
- Rigueur scientifique
- Curiosité intellectuelle
- Capacité de communication
- Grande mobilité pour des missions en métropole et dans les DROM

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Type de contrat : Contrat à durée déterminée de droit public

Durée : 12 mois renouvelable

Rémunération : en fonction des grilles de rémunération et du profil du candidat retenu

Date de prise de fonction : Avril-Mai 2023

Résidence administrative : Birieux (01)

LES AVANTAGES

Remboursement de 50% des frais de transport en commun ou forfait mobilité durable (vélo ou covoiturage)

Télétravail possible jusqu'à deux jours par semaine en fonction du cycle de travail

Restaurant d'entreprise

Prise en charge partielle de votre mutuelle

Un comité social et une association sportive et culturelle

Accès illimité aux sites de l'établissement avec invités

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Le dossier de candidature est à déposer jusqu'au 19 mars 2023 sur la plateforme de recrutement du

Muséum via ce lien : <https://recrutement.mnhn.fr/offre-emploi-447.html-o=6>

Ce dossier comprendra :

- une lettre de motivation
- un *curriculum vitae*
- le nom de deux référents pouvant attester des compétences du candidat
- tous travaux permettant de démontrer les capacités du candidat en rapport avec le poste