



RECRUTEMENT D'UN DIRECTEUR/DIRECTRICE du SYNDICAT MIXTE EPTB VISTRE VISTRENQUE (Gard)

CONTEXTE

L'EPTB Vistre Vistrenque est né le 1^{er} janvier 2020 de la fusion de deux syndicats historiques : le Syndicat Mixte des Nappes de la Vistrenque et des Costières d'une part, le Syndicat Mixte EPTB Vistre d'autre part.

Ces deux syndicats participaient depuis longtemps à la mise en œuvre de la politique du grand cycle de l'eau sur le bassin versant du Vistre, l'un pour la ressource en eaux souterraines, l'autre pour les eaux superficielles, les cours d'eau et les milieux aquatiques. C'est pourquoi ils ont porté conjointement le SAGE Vistre, nappes Vistrenque et Costières ; l'EPTB Vistre Vistrenque assure dorénavant sa mise en œuvre.

L'EPTB Vistre Vistrenque poursuit les missions historiques de l'EPTB Vistre et du Syndicat des Nappes, dans le contexte de la compétence GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et de la Prévention des Inondations), sur le périmètre du SAGE Vistre Nappes Vistrenque Costières et du PAPI 3 Vistre (Programme d'Actions de Prévention des Inondations). L'EPTB exerce la compétence GEMA sur le territoire de l'ensemble de ces membres et une partie de la compétence Pi dans le cadre de délégations de maîtrise d'ouvrage.

Ses missions s'articulent donc autour des cinq enjeux identifiés par le SAGE :

- La gestion quantitative des eaux souterraines
- La qualité de la ressource en eau souterraine
- La qualité des eaux superficielles et des milieux aquatiques associés
- Le risque inondation
- La gouvernance et la communication

L'EPTB Vistre Vistrenque est le porteur du PAPI 3 Vistre (113 M€, 88 actions) qui s'inscrit dans la poursuite du PAPI Nîmes et du PAPI Vistre en lien étroit avec Nîmes Métropole en termes de pilotage technique et de maîtrise d'ouvrage.

L'EPTB Vistre Vistrenque est donc un acteur majeur de la gestion équilibrée et durable de la ressource en eaux souterraines, en eau superficielle, des cours d'eau et des milieux aquatiques sur son territoire. A ce titre, il est un partenaire essentiel des politiques d'aménagement du territoire.

Les membres de l'EPTB Vistre Vistrenque sont 5 EPCI : la Communauté d'Agglomération Nîmes Métropole et les Communautés de Communes Terre de Camargue, Petite Camargue, Rhône Vistre Vidourle et Pays de Sommières. Le territoire de 800 km² rassemble plus de 300 000 habitants.

L'équipe technique et administrative de l'EPTB Vistre Vistrenque compte 22 agents ainsi que 2 Equivalent Temps Plein mis à disposition par Nîmes Métropole.

MISSIONS

Sous l'autorité du Président, et en relation étroite avec les Vice-présidents, les missions du Directeur/de la Directrice de l'EPTB seront les suivantes :

Gestion administrative et financière de la structure

Pilotage de l'activité de l'EPTB

- Direction générale et gestion de la structure

Administration générale

- Ressources humaines : encadrement du personnel technique et administratif, gestion des contrats et des carrières, définition des objectifs annuels des équipes techniques et administratives en cohérence avec la politique du syndicat, politique de recrutement, gestion et suivi des reclassements, organisation du dialogue social
- Préparation et organisation des réunions de bureau et du comité syndical
- Planification des projets de la structure
- Suivi de l'ensemble des opérations et projets
- Elaboration des conventions partenariales pour les compétences non transférées dans le domaine de l'Eau
- Révision statutaires en lien avec les évolutions territoriales et réglementaires
- Elaborer et mettre en œuvre le projet de nouveau siège social unifié de la structure

Finances

- Préparation du budget (budget de fonctionnement de l'ordre de 3,5 M€ et budget d'investissement de l'ordre de 4 M€)
- Suivi de l'exécution budgétaire
- Evaluation de l'évolution des cotisations des membres
- Gestion des emprunts et de l'endettement
- Recherche de financements

Animation et coordination

Relations avec les membres de l'EPTB et ses partenaires

- Entretenir des relations étroites avec les élus et les DGS des collectivités membres, constituer un environnement de travail favorable avec les équipes techniques des collectivités du territoire.
- Consolider et développer le partenariat étroit avec Nîmes Métropole, en particulier dans le cadre de la mise en œuvre de la compétence PI
- Renforcer les relations avec les partenaires financiers (Etat, Europe, Agence de l'eau, Région, Département, Chambre d'agriculture).

Coordination actions et les équipes du syndicat en vue de veiller à la bonne réalisation des missions suivantes :

- Encadrer et accompagner les membres de l'équipe et assurer la coordination des projets, au sein des différents pôles de l'EPTB et entre les pôles
- Superviser la mise en œuvre du SAGE et du PAPI en lien étroit avec Nîmes Métropole pour ce programme
- Développer la stratégie foncière de l'EPTB
- Poursuivre et renforcer les partenariats universitaires
- Poursuivre et renforcer la stratégie de communication de la structure

Compétences requises

Compétences administratives, techniques et financières : une grande expérience dans :

- La gestion des moyens humains et des moyens financiers d'une collectivité
- Le fonctionnement des collectivités (comptabilité publique, marchés publics,) et des institutions
- Les problématiques de gestion de l'eau et des milieux aquatiques, du droit de l'environnement et de la maîtrise foncière liée à la gestion des milieux naturels
- Le domaine de la gestion du risque inondation et du contexte de la GEMAPI (élaboration et pilotage des PAPI, délégation et transfert du « PI »...).
- Maîtrise du fonctionnement institutionnel et financier des collectivités locales
- Les procédures contractuelles et contentieuses

Compétences transversales

- Bonne appréhension des enjeux d'avenir de territoire et d'articulation entre les problématiques eau/risques/aménagement
- Management en mode projet
- Être en mesure d'expliquer et faire partager les orientations, les attentes et objectifs poursuivis en lien avec les arbitrages politiques du territoire
- Qualité relationnelle, management d'équipe
- Gestion des tensions et des conflits
- Techniques d'animation de réunions et de réseaux d'acteurs
- Bonne expérience des relations avec les médias
- Capacité d'analyse, esprit de synthèse
- Qualités rédactionnelles

Savoir-être

- Sens du service public
- Intérêt pour le travail d'équipe et la conduite de projets collectifs
- Esprit d'initiative, autonomie, rigueur et excellente organisation personnelle
- Dynamisme, réactivité, créativité
- Qualités relationnelles, écoute, diplomatie, pédagogie
- Capacités de médiation, de concertation et de négociation interne et externe

Conditions de recrutement et d'exercice

Poste à temps complet

Temps de travail : 35h hebdomadaires

Disponibilité pour réunions en soirée

Poste basé à Caissargues et Aimargues (Gard)

Recrutement par voie statutaire (mutation ou liste d'aptitude) dans le cadre des attachés ou ingénieurs ou à défaut par voie contractuelle

Rémunération : selon grille indiciaire et expérience

Avantages sociaux : Participation Mutuelle + CNAS

Véhicule de service pour les déplacements professionnels

Date limite de remise des candidatures : le 05/04/2023

Entretien : entre le 10 et 21 avril

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} juin 2023

Lettre de candidature et CV adressé à :

Monsieur le Président

7 avenue de la Dame – Zone Euro 2000

30132 Caissargues

Par courrier ou par mail (contact@vistre-vistrenque.fr)