



2 EMPLOIS ANIMATEURS(RICES) AGRICOLE UNITE DE GESTION VILAINE EST

Type d'offre

- Un emploi **non permanent** de catégorie **B** à temps complet dans le cadre d'un contrat de projet « Animation agricole - contrat territorial 2022-2027 » dès que possible pour la durée du projet (durée de 6 ans maximum).
- Un emploi **permanent** de catégorie **B** à temps complet pour « l'animation agricole d'un contrat territorial 2022-2027 » dès que possible. Ouvert aux contractuels à défaut de titulaires.

Description du recruteur

L'EPTB Eaux & Vilaine est l'établissement public mettant en œuvre la gestion intégrée de l'eau à l'échelle du bassin versant de la Vilaine. A ce titre, il est la structure porteuse du SAGE Vilaine, il réalise depuis plusieurs années les missions d'études et d'ingénierie sur les thèmes de la gestion qualitative et quantitative de l'eau et des milieux aquatiques, il gère des ouvrages structurants (barrage d'Arzal, barrages de Vilaine amont) et l'usine de production d'eau potable de Vilaine-Atlantique à Férel.

Le Comité Syndical est constitué de trois collèges : le collège des EPCI à fiscalité propre (qui représente 60% des voix), le collège des collectivités gestionnaires de l'Eau Potable (25% des voix) et le collège des Départements/Régions (15% des voix).

La plupart des EPCI du bassin sont adhérents à l'EPTB Eaux & Vilaine et dans le cadre de cette adhésion, **les EPCI situés à l'amont de la Vilaine ont opté pour le transfert de la compétence « Gestion des milieux Aquatiques et compétences associées (bocage, ruissellement, pollutions diffuses) ».**

La réorganisation du volet Gestion des Milieux Aquatiques et des compétences associées (ruissellement, bocage, pollutions diffuses) sur l'amont de la Vilaine en deux unités Est et Ouest au sein de l'EPTB Eaux & Vilaine est en cours.

Plusieurs actions sont déjà engagées avec une perspective de mise en place des unités à l'EPTB Eaux & Vilaine tout au long de l'année 2022.

Dans ce cadre, l'EPTB Eaux & Vilaine souhaite renforcer les équipes techniques de l'Unité Est en recrutant deux animateurs(rices) agricoles. Aujourd'hui il y a dans le service 3 animatrices agricoles, il est prévu de doubler les effectifs d'ici 2023. Ce service est en cours de construction et en devenir.

Description des postes

Service de rattachement : Unité de Gestion Vilaine Est – pôle technique et opérationnel

Cadre d'emploi des techniciens de la filière technique

Activités principales

Il s'agira de travailler en lien étroit avec les agents en charge de l'animation agricole et plus largement le pôle technique et opérationnel (composé également d'animateurs milieux aquatiques et bocage) placé sous l'autorité de la responsable de pôle technique et opérationnel et de la responsable d'unité.

Les missions à répartir sur les deux postes ciblés consistent à :

- Élaborer le Projet Agro-environnemental et Climatique (PAEC) en lien avec le siège d'Eaux & Vilaine, les partenaires et l'équipe d'animatrices agricoles et suivre les mesures MAEC
- Prendre en main les Diagnostics Parcelle à risque - DPR :
 - Sur les territoires des retenues de la vilaine amont
 - Sur le bassin versant du Semnon, suivre le dispositif de la chambre d'agriculture de Bretagne
- Autour de la question du foncier :
 - Sur le bassin versant du Semnon, développer et conduire la démarche de projet d'aménagement foncier agricole forestier et environnemental - AFAFE en lien étroit avec les partenaires
 - Dans la perspective de travailler en transversalité à l'échelle du pôle technique et opérationnel, s'interroger sur le foncier disponible (sites de travaux potentiels) en lien avec les partenaires concernés
- Dans le cadre des démarches « captages prioritaires » :
 - Sur le captage de Pont Billon, appuyer la chargée de mission captage et le lancement de la démarche (délimitation de l'Aire d'Alimentation du Captage, diagnostic, élaboration d'un programme d'actions et accompagnement au déploiement)
 - Sur les captages de Valière et Princé renforcer l'animation agricole
 - Sur le captage de la Cité aider à l'émergence d'un groupe 30 000
- En lien avec la chargée de communication, coordonner la production technique de l'équipe pour vulgariser les données, proposer des animations scolaires, ou autre...
- Dans le cas du renforcement de l'action de désherbage mécanique, des connaissances de la technique de désherbage mécanique ainsi que des réseaux de CUMA et ETA seraient un plus.
- Développer une expertise technique nitrates/fonctionnement du sol pour une application :
 - Sur la démarche captage prioritaire de Princé
 - Sur la Zone Soumise à Contraintes Environnementales du bassin versant de la Seiche (selon l'évolution de la démarche en cours)
- Accompagner individuellement les exploitants agricoles :
 - Promotion des actions portées par l'unité
 - Sensibilisation des agriculteurs aux enjeux de la qualité de l'eau
 - Favoriser l'implication des exploitants agricoles vers des actions de changement de pratiques ou de système (préparer et organiser la réalisation de pré-diagnostics d'exploitations en préalable de la réalisation des diagnostics agricoles et suivre l'accompagnement technique réalisé par les prestataires auprès des agriculteurs)

Activités secondaires :

- Initier une réflexion en collaboration avec l'équipe sur le déploiement de filières innovantes et bas intrants
- Animer conjointement avec l'équipe de l'unité, le Comité de pilotage annuel et les instances (Comité territorial, bureau, commission projet) ;
- Participer au bilan / évaluation / programmation du contrat de l'unité Est, notamment concernant la partie agricole, en lien avec les membres de l'équipe technique, les structures maîtres d'ouvrage associées (les réseaux agricoles signataires du contrat Eau, la CEBR, Eau des portes de Bretagne (anciennement SYMEVAL) et le SIEFT, les partenaires techniques et financiers du Contrat, les agriculteurs et les élus des communes et EPCIs de l'unité de gestion.

Horaires de travail – conditions particulières :

- Temps complet
- Amplitudes horaires irrégulières en fonction des déplacements, des réunions

Localisation :

Postes basés à Châteaugiron avec de nombreux déplacements sur le territoire de l'unité Est de l'EPTB Eaux & Vilaine (permis B indispensable) et occasionnels sur le bassin versant de la Vilaine.

Rémunération :

Grille indiciaire et régime indemnitaire / Chèques déjeuner / CNAS/ Véhicule à disposition pour les déplacements

Compétence et aptitudes requises :

De formation à partir de Bac+2 dans le domaine de l'environnement, de l'eau et des milieux aquatiques (agronomie et/ou environnement).

Expérience appréciée d'animation de groupes d'agriculteurs et / ou de conseil technique agricoles.

Compétences Professionnelles Recherchées :

- Connaître le contexte réglementaire et contractuel dans le domaine de l'agro-écologie
- Connaître le monde agricole et ses contraintes
- Connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics
- Aptitude au travail en autonomie et initiative dans l'organisation des tâches
- Sens de l'écoute, de la concertation et force de persuasion
- Pédagogie et capacité d'animation et de communication
- Qualités rédactionnelles

Compétences techniques :

- Connaissances et expériences du fonctionnement des exploitations agricoles
- Maîtrise des outils de bureautique et notamment EXCEL
- La maîtrise du logiciel SIG (Qgis) serait un plus
- Aptitude au travail de terrain
- L'accréditation CRODIP pour la réalisation des DPR2 serait un plus
- La connaissance des politiques de l'eau serait fortement appréciée

Qualités requises :

- Rigueur, autonomie, réactivité et bonne organisation
- Sens du dialogue et de l'écoute indispensables aussi bien avec les agriculteurs qu'avec les partenaires institutionnels et les élus
- Disponibilité et réactivité, **capacité à la négociation**, sens du travail en équipe, qualité relationnelle, capacité à rendre compte
- Sens du service public

Une expérience professionnelle précédente sur un poste similaire serait un plus

Postes à pourvoir dès que possible

Candidature à adresser au plus tard pour **le 14 septembre 2022** à l'attention de Monsieur le Président de l'EPTB Eaux & Vilaine

Vilaine : rh@eptb-vilaine.fr ou par courrier à l'EPTB Eaux & Vilaine - Service RH - Boulevard de Bretagne 56130 LA ROCHE-BERNARD.

Renseignements techniques : sandrine.garnier@eptb-vilaine.fr et marion.pellen@eptb-vilaine.fr

La date prévisionnelle pour les entretiens est la journée du vendredi 30 septembre 2022.